



Livre blanc

Paris 2024 : comment gagner la course du recrutement ?

Avec la participation de 5 experts sectoriels

Sommaire

Introduction 3

**Répondre à des besoins d'une envergure
exceptionnelle** 5

Dans la sécurité privée 6

Dans l'hôtellerie et la restauration 8

Dans l'événementiel et l'audiovisuel 9

Dans le transport et la logistique 10

**Face à des enjeux de taille,
une organisation inédite** 11

Anticiper : la clé d'un recrutement réussi 12

Adapter les formations et bien sélectionner
les profils 13

Travailler en symbiose 15

S'équiper des bons outils 17

**Et après les Jeux, quel avenir pour les
personnes recrutées ?** 18

Rendre sa filière attractive et fidéliser 19

Continuer à faire monter en compétences
les nouveaux éléments 20

Offrir de nouvelles perspectives 21



Introduction

Les JO Paris 2024 auront lieu dans quelques mois : du 26 juillet au 11 août 2024 pour les Jeux Olympiques, puis du 28 août au 8 septembre pour les Jeux Paralympiques. Des milliers d'athlètes et plus de 15 millions de visiteurs sont attendus. La course au recrutement est lancée ! Sécurité privée, restauration, événementiel, audiovisuel, propreté, transport : depuis des mois, les professionnels des principaux secteurs concernés, ainsi que les parties prenantes institutionnelles des jeux, s'activent en coulisses pour faire de cet événement mondial une réussite. En effet, 150.000 postes sont à recruter pour ces quelques jours !

Répondre aux exigences spécifiques des Jeux Olympiques nécessite une gestion des ressources humaines rigoureuse, un recrutement massif, la collaboration des parties prenantes, des processus de formation inédits.

Mais des étapes de recrutement jusqu'aux perspectives post-événement, les JO représentent une occasion unique pour ces différents métiers qui souffrent d'un manque d'attractivité et peinent à recruter.



Spécialiste de la gestion du personnel temporaire, Coffreo a souhaité comprendre les défis communs rencontrés par ces professions à l'approche des JO, mais également les enjeux propres à chaque métier. Ce livre blanc vous est proposé, avec la contribution de 5 experts :

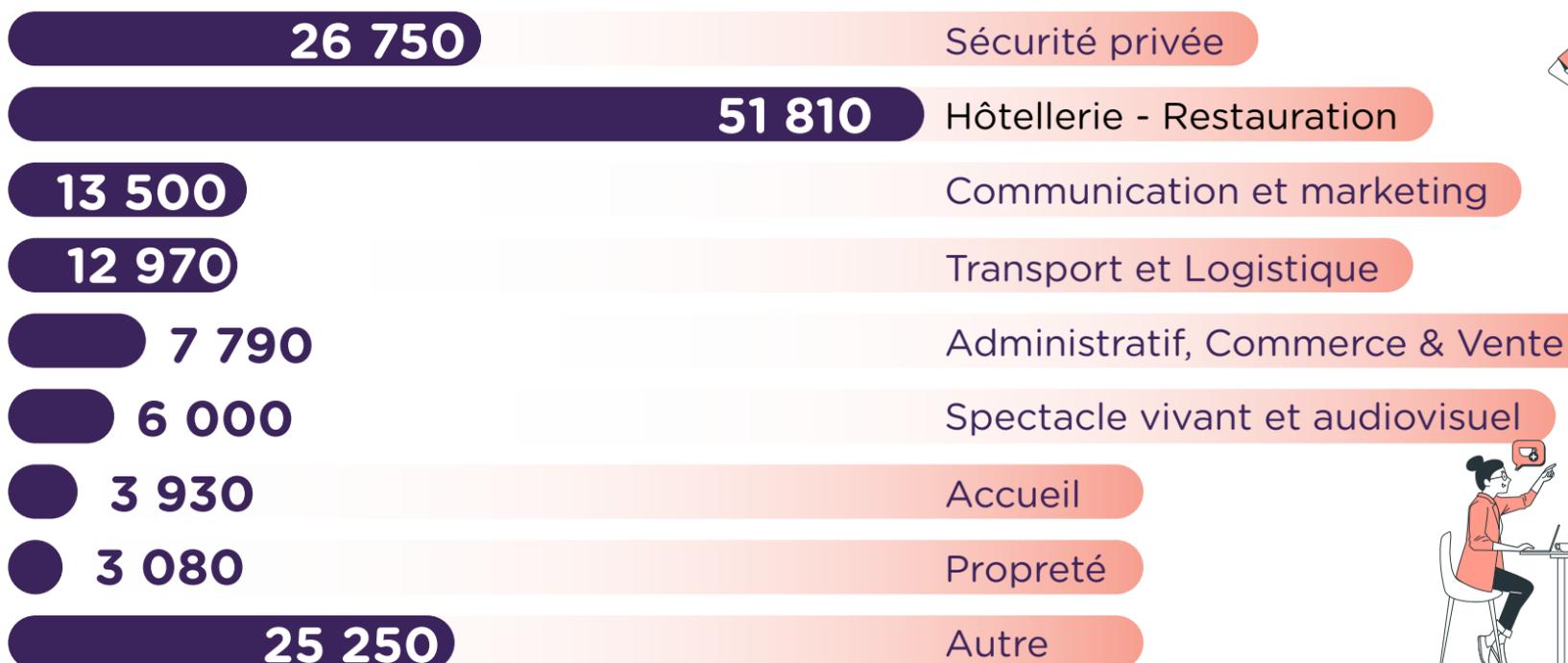
- **Patricia Boillaud**, Conseillère emploi de la DIJOP (Délégation Interministérielle des Jeux Olympiques Paris) ;
- **Christophe Lepetit**, Responsable d'études économiques au CNES (Centre de droit et d'économie du sport) ;
- **Stéphane Maas**, Directeur de l'organisme Transition Pro Île-de-France ;
- **Cédric Paulin**, Secrétaire général du Groupement des Entreprises de Sécurité (GES) ;
- **Stanislas Surun**, Vice-président du Synpase (Syndicat National des Professionnels de l'Audiovisuel, du Spectacle et de l'Événement) et DRH du groupe Novelty-Magnum-Dushow.

À vos marques, prêts, partez !

RÉPONDRE À DES BESOINS D'UNE ENVERGURE EXCEPTIONNELLE

Des secteurs d'activités précis sont fortement mobilisés pendant les JO Paris 2024. En tête de liste, ce sont les métiers de la sécurité privée, l'hôtellerie et la restauration, de la communication et du marketing et du transport et de la logistique qui sont les plus recherchés.

NOMBRE MAXIMAL D'EMPLOIS MOBILISÉS SUR LES JEUX* PAR PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉS



151 080
emplois
mobilisés

(* atteint lors du haut plateau d'activité)

Source : actualisation de la cartographie des métiers directement mobilisés par les J.O. de Paris 2024, étude CDES et Amnyos groupe, juin 2023

DANS LA SÉCURITÉ PRIVÉE

Si les métiers de la sécurité font partie des plus demandés, il reste difficile, au vu de la taille de l'événement et de son caractère inédit, de fournir une estimation fiable des besoins en main-d'œuvre. « *Paris 2024 estime qu'il faudra environ **22 000 à 23 000 agents de sécurité** pour l'événement. Cependant, ces chiffres sont basés sur les premiers marchés attribués aux entreprises, et c'est l'organisateur qui exprime ses besoins à travers ces marchés* », ajoute Cédric Paulin. En plus des agents de sécurité, les besoins portent sur des missions de palpation et des agents cynophiles de détection d'explosifs.

de cette période pour organiser des événements spéciaux, réunir des partenaires ou des clients. **Des besoins supplémentaires encore difficiles à quantifier**, puisque « *ces demandes sont souvent informelles et se font au dernier moment* », explique le Secrétaire Général du GES, le Groupement des Entreprises de Sécurité privée.

Pour combler cette pénurie d'effectifs, un recours aux réserves opérationnelles de la gendarmerie et de l'armée est prévu. « *Les armées, à 250 jours de l'échéance, se préparent à engager de l'ordre de 15 000 militaires au niveau national, dont près de 10 000 seront déployés en Île-de-France* », a ainsi annoncé le général Christophe Abad, gouverneur militaire de Paris.

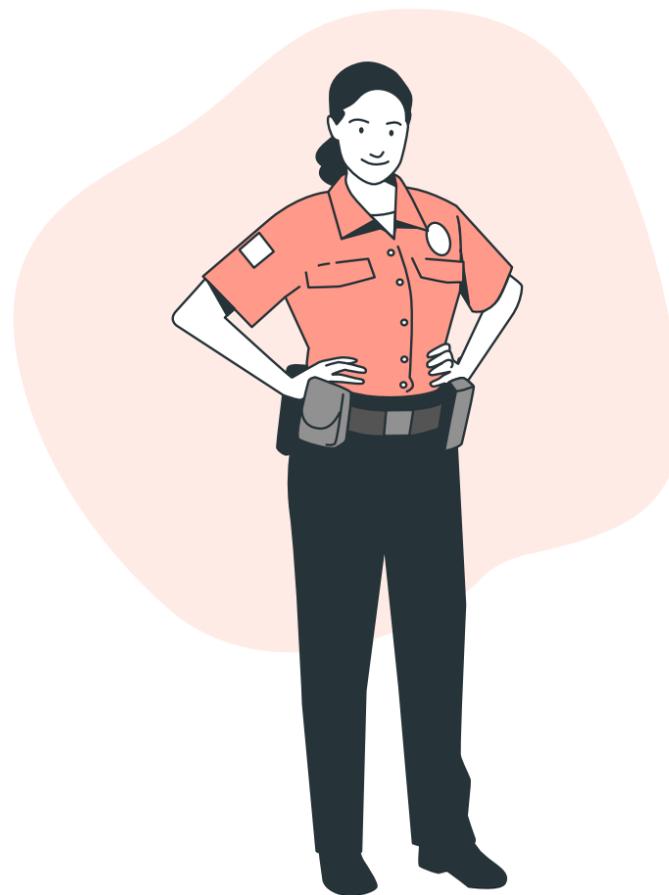


« La sécurité est sans doute l'un des sujets les plus épineux des J.O. de Paris 2024 »

Cédric Paulin
Secrétaire général du Groupement des entreprises de sécurité (GES)

DES CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Cette fuite des talents est en majeure partie due à des conditions de travail et une rémunération peu attrayante. Salaires peu élevés, horaires décalés, travail de nuit ou pendant le week-end et les jours fériés... Tant de contraintes qui poussent les potentielles recrues vers des emplois plus lucratifs et plus attractifs. Il en va de même pour les Jeux Olympiques, qui comportent de nombreux facteurs contraignants. « *Les difficultés de mobilité, surtout en Île-de-France, sont soulignées, avec des conséquences potentielles sur la qualité de vie des travailleurs. De plus, les conditions météorologiques, les horaires décalés et les interactions avec le public, parfois complexes, impactent les conditions de travail* », estime Christophe Lepetit, responsable d'études économiques au CDES.



LE DÉFI DE LA FÉMINISATION

Autre difficulté : **dans la sécurité privée, le taux de féminisation est d'environ 16 %**. Si l'équilibre entre hommes et femmes n'a pas besoin d'être parfait pour les J.O., l'objectif est d'atteindre les 30 % pour les prestations de palpation. L'idéal étant, sur le long terme, d'avancer vers une féminisation progressive du secteur.



DANS L'HÔTELLERIE ET LA RESTAURATION

En raison de l'activité touristique générée par les Jeux, l'hôtellerie-restauration fait aussi partie des secteurs professionnels les plus mobilisés. Si l'on prend uniquement en compte les besoins spécifiquement liés aux Jeux Olympiques sur le village olympique et les différents sites sportifs, on recense déjà **plus de 18 000 emplois de cuisiniers à pourvoir, pour servir près de 13 millions de repas.**

Sans compter tous les restaurants parisiens, qui s'attendent à voir leur fréquentation augmenter grâce à l'afflux de touristes, et qui auront besoin de cuisiniers, serveurs et autres plongeurs pour faire face au pic d'activité.

Ces métiers connaissent déjà des difficultés à recruter en période « normale », dans un secteur qui subit de fortes ten-

sions, liées au manque de main-d'œuvre, et souffre d'un manque d'attractivité professionnelle. Horaires décalés, travail durant le week-end et les jours fériés, pics d'activité, manipulation de plats chauds et d'outils tranchants... causent un turnover important, même si ces postes sont souvent accessibles sans diplôme. Idem pour l'hôtellerie, un autre secteur en tension qui avait déjà vu 450 000 personnes quitter le milieu, entre 2020 et 2021, selon le ministère du Travail. Ici, les besoins se concentrent essentiellement sur le métier de réceptionniste, qui nécessite généralement un diplôme ou une qualification et la maîtrise d'une ou plusieurs langues étrangères. Du personnel de service d'étage est également recherché.



Plus de **18 000 emplois de cuisiniers**
pour servir **13 000 000 de repas**



DANS L'ÉVÉNEMENTIEL ET L'AUDIOVISUEL

Pour mettre en son et en lumière les J.O., mais aussi couvrir toutes les manifestations autour et pendant les compétitions sportives, les métiers de **l'événementiel, de l'audiovisuel et du spectacle** sont également en première ligne. « *Nous intervenons en sous-traitance pour des donneurs d'ordre de type agences de communication qui, eux, sont directement fournisseurs de l'organisateur* », indique Stanislas Surun, vice-président du Syndicat national des professionnels de l'audiovisuel du spectacle et de l'événement (Synpase).

S'ils jouent un rôle essentiel dans le déroulé des Jeux Olympiques, leur principal défi sera de répondre à des besoins qui, jusqu'ici, sont encore flous.

D'après le Comité d'organisation de Paris 2024, les besoins liés au secteur du spectacle et de l'événementiel s'élèveraient déjà à près de **10 000 emplois**, uniquement pour l'organisation des Jeux. « **Tout le monde est inquiet du risque que les techniciens viennent à manquer. Après la COVID-19, 25 % d'entre eux n'étaient pas revenus** », s'inquiète dans *Le Monde* Maria Carmela Mini, coprésidente de France Festivals.

L'autre risque, pour le secteur, c'est que la programmation d'événements culturels estivaux, en marge des J.O., soit menacée en raison d'un manque de ressources humaines, techniques et sécuritaires. Mini, coprésidente de France Festivals. L'autre risque, pour le secteur, c'est que la programmation d'événements culturels estivaux, en marge des J.O., soit menacée en raison d'un manque de ressources humaines, techniques et sécuritaires.

LE MOT DE L'EXPERT

*Nous savons que nous gérons la sonorisation et les écrans pour la cérémonie d'ouverture ou encore les prestations techniques et audiovisuelles pour 6 sites olympiques et 17 fan zones dans Paris. Mais pour les prestations de plus petite envergure, c'est encore assez flou. Notre filière a la réputation de savoir répondre au dernier moment, parce que c'est ce que l'on a toujours fait, **mais les J.O. sont un événement complètement hors norme par leur ampleur, donc ça va être très compliqué de travailler avec un tel mode de fonctionnement**”*

Stanislas Surun
Vice-président du Synpase

DANS LE TRANSPORT ET LA LOGISTIQUE

Autres branches indispensables, les métiers du transport et de la logistique, vitaux à la fois pour la construction des J.O., leur organisation et les besoins liés au tourisme.

Dans cette filière, trois postes sont principalement concernés : **les opérateurs logistiques** (manutention de charges, conduite d'engins, préparation de commandes), **les conducteurs de véhicules de livraison** (transport de marchandises) et **les conducteurs de véhicules de transport de personnes** (touristes, sportifs et professionnels). Le réseau RER et les onze lignes du métro parisien risquent en effet d'être fortement saturés pendant les Jeux Olympiques. En plus de s'adapter à des environnements urbains complexes et des horaires déca-

lés, les chauffeurs vont devoir faire face à une circulation dense et totalement réorganisée.

Une mobilisation forte et transversale sur les différents fronts de Paris 2024 représente un véritable challenge pour ce secteur qui rencontre actuellement des tensions de recrutement.

Les conditions de travail difficiles, la pénibilité des horaires, les salaires faibles et les perspectives d'évolution limitées sont pointés du doigt par les salariés et sont à l'origine d'un turnover important. Il s'agit donc d'un double défi pour le secteur du transport et de la logistique : **recruter suffisamment de main-d'œuvre pour les Jeux et réussir à fidéliser** ces profils pour combler le manque déjà existant.



FACE À DES ENJEUX DE TAILLE, **UNE ORGANISATION INÉDITE**

**Les différents acteurs des secteurs réquisitionnés pour l'organisation des J.O. sont unanimes :
le mot d'ordre de ces Jeux est l'anticipation.**



ANTICIPER : LA CLÉ D'UN RECRUTEMENT RÉUSSI

Un avis partagé par Stanislas Surun, le vice-président du Synpase, qui **encourage vivement l'ensemble des donneurs d'ordre à accélérer au maximum la publication de leurs cahiers des charges.** C'est selon lui la condition *sine qua non* pour mettre en place tous les moyens humains et matériels nécessaires et proposer le niveau de prestation attendu lors d'un tel événement.

C'est par exemple le cas des festivals, qui se tiennent également pendant la période juillet-août et qui ont déjà pour la plupart anticipé leurs besoins, permettant ainsi aux secteurs mobilisés de mieux se concentrer sur les J.O.P.

DES TRAVAUX INITIÉS DÈS 2019

Dans le même ordre d'idées, la logistique humaine et matérielle est d'ores et déjà en cours de préparation. Pour gérer les questions de mobilité et d'hébergement, les organisations étudient les solutions possibles avec des hôtels pour accueillir leurs équipes sur les sites des Jeux. Du matériel est également importé pour pallier les manques du marché français.

Depuis 2019, des travaux ont été initiés pour anticiper les tensions de recrutement et de formation. Si certains processus ont été ralentis pendant la pandémie, cette dynamique a permis à des organisations territoriales de montrer la voie. C'est par exemple le cas de la Maison de l'emploi à Marseille qui a rassemblé toutes les parties prenantes locales pour anticiper les défis.



ENTRE LES LIGNE...

« Plus on aura la confirmation des besoins en amont, mieux on pourra anticiper et sécuriser les moyens adéquats. On demande donc à nos clients de nous passer des commandes en bonne et due forme, le plus tôt possible. »

Stanislas Surun
Vice-président du Synpase

ADAPTER LES FORMATIONS ET **BIEN SÉLECTIONNER LES PROFILS**

Pour réussir à recruter tous les bons profils dans les temps, les secteurs redoublent de créativité. Du côté des métiers de la sécurité, des formations sur mesure ont été mises en place. Aussi, une formation raccourcie de 3 semaines au lieu de 5 a été imaginée afin de former rapidement des agents opérationnels, tant sur les questions de terrorisme que de cadre juridique ou d'olympisme. Dans la branche événementielle, les nouveaux talents doivent être formés en quelques mois.



Les profils des candidats recrutés sont également sélectionnés méticuleusement. Pour la restauration, ce sont notamment les étudiants maîtrisant des langues étrangères qui sont particulièrement recherchés. En plus d'être disponibles pendant l'été, ils seront en effet capables d'échanger avec la clientèle internationale. De nouveaux viviers peuvent également être identifiés en allant au plus près du terrain, en travaillant avec Pôle Emploi sur des forums pour attirer les demandeurs d'emploi.

ENTRE **LES LIGNES...**

« En 6-8 mois, on ne va pas faire d'eux des experts, mais déjà de bons assistants ou de bons techniciens qui pourront monter en compétences »

Stanislas Surun
Vice-président du Synpase

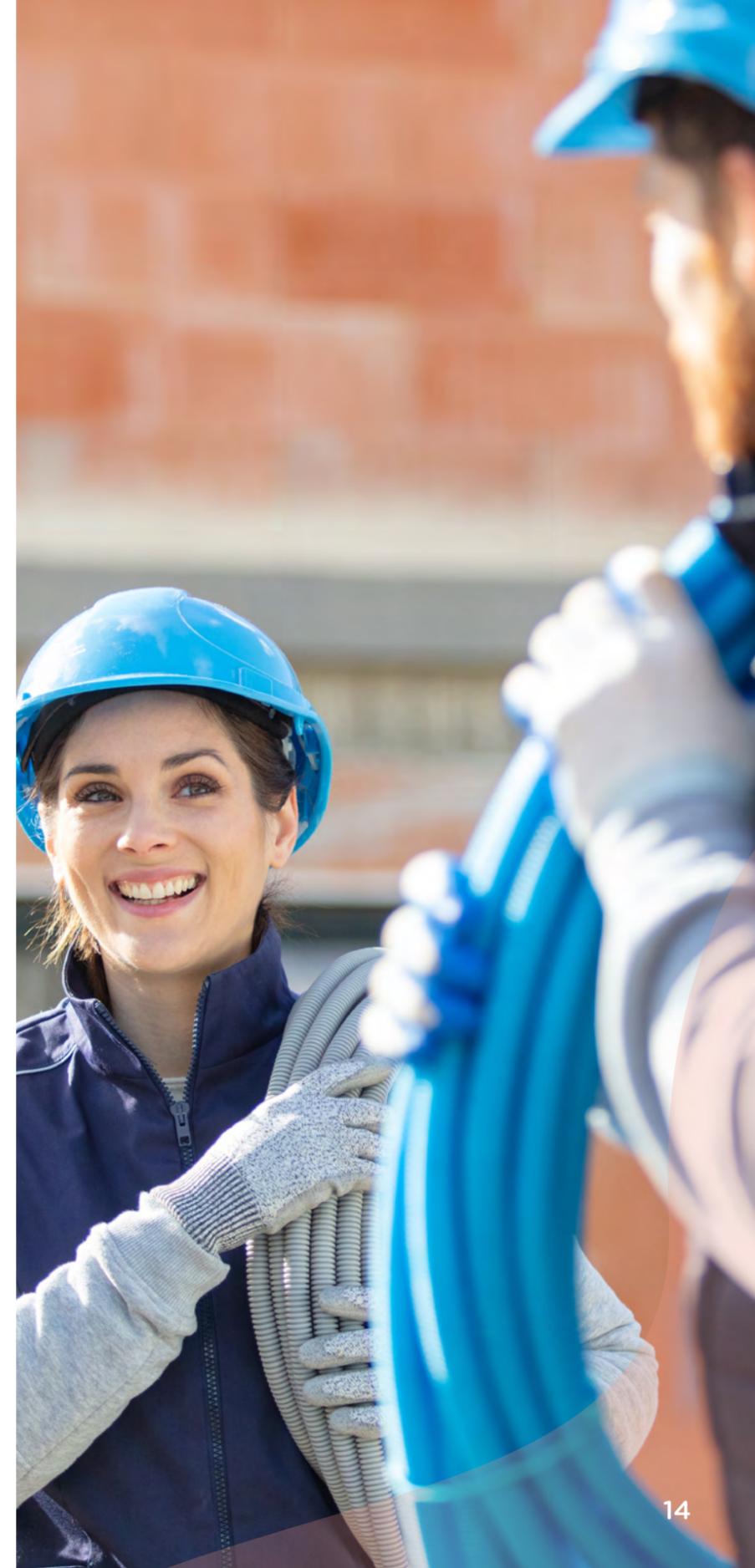
Dans le secteur de la sécurité, les étudiants aussi sont ciblés, ainsi que les éducateurs sportifs en formation et élèves en CAP, bac professionnel et BTS dans les métiers de la sécurité. Des profils idéaux en raison de leurs longues périodes de congés et de leur appétence pour une première expérience professionnelle. De son côté, le ministère du Travail étudie également la possibilité de former des salariés du BTP en IDF qui

seraient placés en activité partielle du fait des restrictions d'activités dans les périmètres de sécurité.

Une sélection d'autant plus délicate dans la mesure où les secteurs clés connaissent des tensions de recrutement et que les profils identifiés doivent, dans l'idéal et une fois formés et certifiés, répondre aux besoins internes d'emploi sur le long terme.

Actuellement, il n'y a pas de certification permanente spécifiquement dédiée à l'événementiel. Cependant, il y a eu des discussions sur cette possibilité au sein du ministère de l'Intérieur. **Les récents ajustements réglementaires et de financement montrent que le secteur de la sécurité privée pourrait encore évoluer pour répondre aux besoins de manière plus flexible.** Les événements tels que les J.O. de Paris 2024 soulignent le besoin d'adaptation, et l'État reconnaît que les dispositifs actuels ne sont peut-être pas suffisants. »

Cédric Paulin,
Secrétaire général du GES



TRAVAILLER EN SYMBIOSE

Pour un recrutement efficace et une organisation réussie, la coopération est fondamentale.

C'est notamment le rôle de la DIJOP, sous l'autorité de la Première ministre, qui fait le lien entre les administrations, la Société de livraison des ouvrages olympiques (Solideo) et le Comité d'organisation des Jeux Olympiques (COJO).

Cette capacité à faire travailler ensemble des entités différentes a permis la mise en place d'actions concrètes et réussies. Le site Emploi 2024, qui agrège toutes les offres d'emploi liées aux J.O.P., en est un exemple. Tout comme la collaboration entre le CNAPS et Pôle Emploi pour faciliter les formations et réduire les délais d'instruction des dossiers dans le secteur de la sécurité privée.

En parallèle, l'engagement de développement de l'emploi et des compétences (EDEC) constitue une aide précieuse.

Cet accord annuel conclu entre l'État et plusieurs branches professionnelles apporte un soutien technique et financier pour anticiper et accompagner l'évolution des emplois et des qualifications, et ainsi sécuriser les parcours professionnels.

*« Il y a également eu un travail important réalisé avec les entreprises pour qu'elles notifient leurs besoins au service public de l'emploi, qui pour sa part agissait à la commande, en mettant en place des formations par Pôle Emploi ou l'OPCO. Il y a eu aussi un dispositif mis en place par Solideo pour rendre obligatoires des clauses d'insertion dans les marchés et **favoriser la mise à l'emploi de personnes éloignées du marché du travail.** Accompagné par les entreprises de travail temporaire d'insertion, le dispositif a très bien fonctionné. »* souligne Patricia Boillaud.

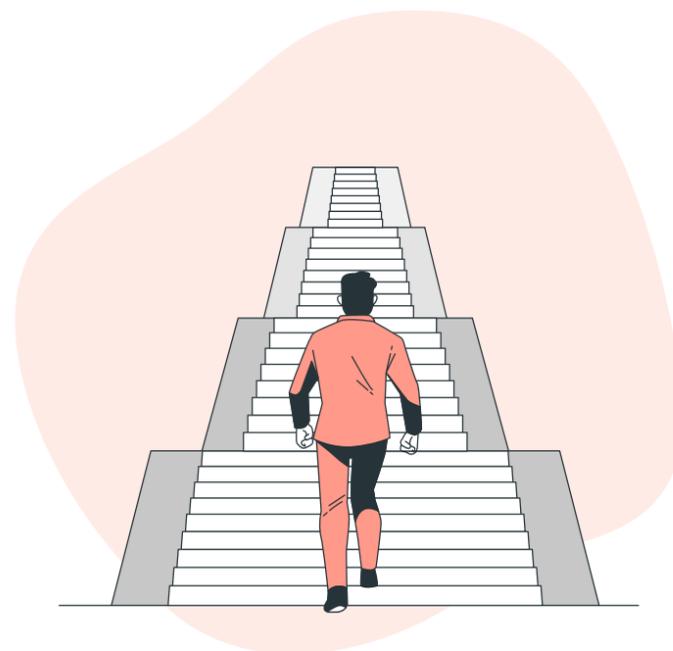
ENTRE **LES LIGNES...**

« C'est la symbiose entre les producteurs, les agences et les prestataires qui fera qu'on arrivera à surmonter les difficultés »

Stanislas Surun
Vice-président du Synpase

Cette synergie est en outre renforcée par l'action de **Transitions Pro**, acteur central des reconversions. « Nous travaillons en étroite collaboration avec les OPCO, les branches professionnelles, les entreprises, les CEP, Paris 2024... Ce qui nous permet de **connaître les besoins en formations dans le cadre des reconversions**, mais aussi l'offre existante. Ces partenariats permettent en outre de lever des cofinancements pour accroître notre capacité d'accompagnement des projets », déclare Stéphane Maas, directeur de Transitions Pro Île-de-France.

Un accompagnement qui, en 2023, a représenté 160 M€ de dotation de France Compétences complétés par 10 M€ de cofinancement.



Paris 2024 ne peut pas être géré isolément par l'État, les branches professionnelles ou d'autres acteurs. Une collaboration étroite est nécessaire pour identifier et résoudre les défis. »

Christophe Lepetit,
Chargé de la cartographie des emplois mobilisés pour les J.O.P. de Paris 2024



S'ÉQUIPER DES BONS OUTILS

Face au marathon administratif qui les attend, les entreprises doivent optimiser leurs processus de gestion RH pour réaliser leurs embauches le plus rapidement et le plus sereinement possible. Il en va de même pour toute la gestion administrative qui attend les organisations ayant répondu aux marchés, aux prestataires et aux sous-traitants de l'événement. Un objectif loin d'être impossible, à condition de s'équiper des bons outils! Voici une liste de solutions digitales fiables et accessibles proposées par Coffreo :

- ✓ **La signature électronique**, pour accélérer la contractualisation, tout en se sécurisant d'un point de vue juridique.
- ✓ **La diffusion automatique** de tous les documents nécessaires **à la bonne intégration du salarié** (livret de sécurité, plan d'accès au site, etc...) afin de s'assurer que les nouvelles recrues seront opérationnelles sur le terrain.
- ✓ **L'envoi dématérialisé des bulletins de paie** de chaque salarié pour gérer en masse de forts volumes de main-d'œuvre.
- ✓ **L'archivage de tous les documents importants au sein d'un coffre-fort numérique** pour l'employeur, mais aussi pour les salariés.
- ✓ **La traçabilité numérique de tous les échanges** pour vous protéger en cas de litige ou d'accident.
- ✓ **Le traitement de documents en masse**, y compris pour les procédures de fin de contrat.

Coffreo, l'allié indispensable des entreprises avec de forts besoins en main d'œuvre!
Intérimaires, CDD, extras, intermittents du spectacle, vacataires, saisonniers...
Coffreo est la solution privilégiée pour gérer la relation avec leurs salariés par de nombreux acteurs des secteurs mobilisés pour Paris 2024..

ET APRÈS LES JEUX, QUEL AVENIR POUR LES PERSONNES RECRUTÉES ?

Une fois l'étape des JO passée, comment reclasser ces travailleurs et leur offrir de nouvelles missions ? Réponses avec nos experts.



RENDRE SA FILIÈRE ATTRACTIVE ET FIDÉLISER

Nombreux sont les métiers recherchés par les Jeux Olympiques qui, depuis des années déjà, souffrent de tensions liées au recrutement et au manque d'attractivité. Salaires trop peu élevés, contraintes horaires, pénibilité des conditions de travail... Bien des aspects de ces secteurs font fuir la main-d'œuvre.

Occasion unique de participer à un événement sans précédent, les Jeux représentent pour les entreprises **un moment fort pour séduire les jeunes talents.**

« Cela permet de leur faire regarder un métier sous un jour différent et de le rendre plus attractif », souligne Patricia Boillaud.

Certains dispositifs ont d'ores et déjà confirmé cette idée, notamment les événements Stades vers l'emploi, mis en place par Pôle Emploi. Le principe ?

Organiser des rencontres entre recruteurs et demandeurs d'emploi, rythmées par des activités sportives.

En plus d'attirer les candidats grâce aux valeurs du sport, le but est de faire ressortir leur savoir-être, ainsi que leurs qualités humaines et relationnelles.

ENTRE LES LIGNES...

« Renforcer cette attractivité devient essentiel pour attirer des candidats compétents. De plus, il existe un besoin crucial de créer des passerelles pour faciliter la mobilité professionnelle, par exemple entre les différents métiers de l'événementiel, offrant ainsi aux travailleurs une visibilité sur des opportunités tout au long de l'année »

Christophe Lepetit

Chargé d'étude au sein du Centre de droit et d'économie du sport
Responsable de la cartographie des emplois directement mobilisés par l'organisation des J.O.P. de Paris 2024

CONTINUER À FAIRE MONTER EN COMPÉTENCES LES NOUVEAUX ÉLÉMENTS

De leur côté, les entreprises doivent quant à elles « jouer le jeu ». Dans la mesure du possible, **il est essentiel que les nouvelles recrues puissent garder leur place après les Jeux Olympiques et acquérir de l'expérience.**

En ce qui concerne les métiers de la sécurité, Cédric Paulin n'est pas inquiet : « Ces agents n'auront aucun problème pour trouver un emploi après l'événement. **Si ces personnes veulent continuer à travailler dans la sécurité privée, elles seront accueillies à bras ouverts.** »

Ces nouvelles recrues pourront exercer pendant 5 années et auront la possibilité de compléter leur formation « événementielle ».

Tout comme la sécurité privée, l'audiovisuel et quasiment tous les secteurs mobilisés par les Jeux, l'événementiel souffrait jusqu'ici d'un manque de main-d'œuvre, accentué pendant la crise sanitaire et devenu problématique, particulièrement en Île-de-France. « *On a un manque de 30 à 40 % de salariés dans la branche, il est donc raisonnable de penser que **nous pourrions garder tous ceux qui auront mis le pied à l'étrier à l'occasion des J.O.P.** et qui souhaiteront poursuivre dans cette voie* », assure Stanislas Surun.



ENTRE **LES LIGNES...**

« **Une fois que l'on a su intéresser une personne et qu'elle a accepté de se former, il faut qu'elle ait des débouchés rapidement, sinon on va juste générer de la déception** »

Patricia Boillaud
Conseillère emploi de la DIJOP

OFFRIR DE NOUVELLES PERSPECTIVES

Pour certaines recrues, les Jeux Olympiques ne seront qu'un « gagne-pain » et non une véritable opportunité professionnelle, mais cet événement pourra tout de même faire office de tremplin pour eux.

Cette expérience forte et unique leur permettra en effet d'acquérir des compétences solides et d'entrevoir de nouveaux horizons professionnels. Des perspectives qui s'étendent jusqu'à l'organisation des différentes filières, créant ainsi une éventuelle collaboration pérenne entre les branches professionnelles mobilisées.

« L'objectif final est de créer une structure plus cohérente et transversale, pour permettre aux professionnels de mieux planifier leurs parcours, réduisant ainsi la précarité et offrant une vision d'ensemble des opportunités dans ce domaine », avance Christophe Lepetit.

Une passerelle idéale pour conquérir de nouveaux talents et les fidéliser, bien après les J.O. !



ENTRE **LES LIGNES...**

« Pour certains, c'est juste un passage et ils bifurqueront vers autre chose. Mais ça aura quand même été un moment où ils auront repris confiance en eux et vu qu'ils étaient capables d'occuper un poste »

Patricia Boillaud
Conseillère emploi de la DIJOP

A photograph of a woman in a swimming cap and goggles, smiling broadly with her arms raised in celebration. She is in a swimming pool, and water droplets are visible on her face and hair. The background is slightly blurred, showing other people and the pool environment.

À l'heure où les processus de recrutement tendent à se complexifier, Coffreo permet d'accélérer et de sécuriser l'embauche de votre personnel. Relevez le marathon administratif haut la main **avec une solution digitale complète de signature électronique, de coffre-fort électronique et d'envoi des**

documents d'onboarding et de paie à vos salariés.

4... 3... 2... 1... Recrutez !

Vous souhaitez en savoir plus sur les possibilités offertes par notre solution ?

Demandez une démonstration !

--- ► Pour plus d'informations, visitez le site www.coffreo.biz